



Centre de
pédiatrie sociale
en **communauté**
d'Antoine-Labelle
[CPSC A.L]

CERTIFIÉ



**FONDATION
DR JULIEN**

RAPPORT ANNUEL

2022-2023

1^{ER} avril 2022 au 31 mars 2023

Membre du réseau des CPSC



1-380 rue de la Madone Mont-Laurier (Québec) J9L 1S2

Table des matières

Mot du président	1
Mot de la directrice clinique	3
Mot de la directrice générale	4
Notre mission	5
Nos principes.....	6
Nos valeurs.....	6
Notre conseil d'administration	7
Le Dr Julien et nos professionnels.....	9
L'équipe du CPSC A-L.....	10
Nos services	15
Nos activités	17
La communauté	23
Relations avec nos partenaires	30
Le CPSC A-L dans les médias et sur Facebook	32
Réalisation des objectifs 2022-2023.....	33
Défis 2023-2024.....	36
Remerciement des commanditaires	37
Dons	38
Partenaires financiers majeurs.....	40

Mot du président



Bonjour,

En 2016, une quinzaine de personnes du milieu se réunissent pour implanter un centre de pédiatrie sociale en communauté dans la région. Il faut dire que les cinq indicateurs de vulnérabilité sont alors réunis dans la MRC d'Antoine-Labelle et le sont encore à ce jour : plusieurs personnes vivent seules, sont sans emplois ou sans diplôme, plusieurs familles sont monoparentales et doivent composer avec un faible revenu.

En septembre 2018, le Centre de pédiatrie sociale en communauté d'Antoine-Labelle ouvre ses portes à ces quelques 1500 enfants en situation de vulnérabilité. À ce jour, c'est un peu plus de 250 d'entre eux qui auront été suivis.

Il reste encore bien du chemin à faire, et les cinq dernières années n'ont pas été de tout repos. L'enjeu du financement a été une préoccupation de tout moment, et à une pandémie mondiale plus tard, s'ajoutent l'inflation et la pénurie de main-d'œuvre. Ces problèmes sont largement partagés par les divers acteurs de la société, mais lorsqu'on œuvre auprès des plus vulnérables, ces enjeux ne font que compliquer une situation qui n'était déjà pas si simple. En un mot, les défis sont grands et ce sont encore et toujours nos valeurs qui sont les meilleurs guides.

C'est donc :

- Avec le **respect** des familles et en toute **empathie** que le personnel du CPSC A-L poursuit ses activités pour une sixième année;
- En établissant la **confiance** avec les enfants que le CPSC A-L entend offrir des services répondant à leurs besoins;

- Avec **loyauté** et pour favoriser l'**empowerment** (autonomisation et habilitation) que l'équipe du CPSC A-L entend soutenir le développement des enfants de notre communauté;
- Avec **solidarité** que la communauté du CPSC A-L se serre les coudes pour contribuer au mieux-être des enfants de notre communauté;
- Dans un souci de **complémentarité** qu'un continuum de service doit être maintenu par le CPSC A-L;

C'est enfin dans une perspective de **justice sociale** que la pédiatrie sociale en communauté entend continuer ses activités dans Antoine-Labelle pour une sixième année.

Lorsque le Comité de gestion s'est penché sur l'identité qu'il fallait donner au Centre, il n'était absolument pas au courant que c'était ses propres facteurs de résilience qu'il était en train d'identifier.

Puisse ces phares nous orienter dans notre mission, vers un avenir plus respectueux, plus confiant, plus empathique, solidaire et loyal, davantage complémentaire et où les adultes de demain auront été autonomisés et habilités sans discrimination pour une société plus juste sur le plan social.

Jean-François Tessier,
Président du C..A. du CPSC A-L

Mot de la directrice clinique

Par Dre Virginie Houle



Le Centre de pédiatrie sociale en communauté d'Antoine-Labelle fête déjà son 5^{ième} anniversaire cette année! Avec la pandémie de Covid-19 qui est de plus en plus derrière nous, nous avons pu reprendre la plupart de nos activités dans leur format habituel pré-pandémie, ce qui a fait un bien fou autant à l'équipe qu'à nos jeunes. Nous avons pu remettre sur pied nos activités de groupe et offrir une plus grande diversité d'activités, ce qui nous a permis de rejoindre encore davantage de famille.

Pour cette 5^{ième} année, le noyau de l'équipe qu'on appelle «d'évaluation-orientation», soit travailleuses sociales et médecins, a connu une belle stabilité. Toutefois, nous commençons à être confrontés à un heureux problème : notre réputation et notre apport dans la communauté deviennent de plus en plus reconnus et en demande, ce qui fait que nous sommes toujours à la recherche de nouveaux professionnels pour agrandir notre équipe. Des défis de recrutement se posent maintenant de ce côté.

En effet, comme dans plusieurs secteurs, nous devons composer avec des besoins de professionnels plus grands que l'offre disponible, et un enjeu paradoxal se pose dans le contexte où nos besoins de recrutement sont semblables (et donc peuvent entrer en compétition) à ceux de nos partenaires rapprochés, soit les milieux scolaires, communautaires et de la santé. Bien que cette situation nous incite à maximiser notre collaboration avec nos alliés des autres milieux et à faire preuve de créativité, ce sera bientôt une nécessité que d'avoir des collègues supplémentaires pour mener à bien les projets qui fleurissent déjà dans notre imagination.

Virginie Houle, MD

Directrice clinique du CPSC A-L

Mot de la directrice générale



Une cinquième année qui se termine déjà et une sixième qui débute. Une année marquée par les bonnes nouvelles et les grands défis.

Je débute avec la bonne nouvelle tant attendu, soit le rehaussement du budget récurrent alloué à la Fondation Dr Julien pour les CPSC du Québec et octroyé par le ministère de la Famille du gouvernement du Québec. Nous sommes reconnaissants envers le ministère de cette hausse tellement nécessaire. Également, nous en profitons pour remercier et souligner le travail remarquable de l'équipe de la Fondation Dr Julien lors du renouvellement de l'entente gouvernementale.

Au cours de l'année, des démarches ont eu lieu afin d'ajouter de nouveaux services pour l'année 2023-2024 et ainsi répondre à des besoins non comblés. Au niveau des services cliniques, la Table de concertation régionale 2LGBT+ nous a demandé de devenir l'organisme de référence pour la MRC Antoine-Labelle. Afin de répondre à ces besoins, un groupe d'échange et de partage qui s'adresse à ces jeunes débute au cours de l'année 2023-2024. Également, des services en stimulation du langage ainsi que des soins dentaires viennent combler d'autres besoins et enrichir les services dédiés aux jeunes du CPSC A-L.

Demeurons avec les bonnes nouvelles et soulignons l'arrivée d'une troisième intervenante sociale à temps partiel depuis l'automne dernier ce qui nous a permis de maintenir le rythme des services offerts aux enfants. Mentionnons également l'arrivée d'une adjointe administrative depuis juin 2022, en plus du support administratif, une partie de son temps est consacrée à l'aspect philanthropie du centre.

Grâce à un soutien d'urgence de la Fondation Dr Julien et au rehaussement du budget récurrent pour l'année qui vient, nous pouvons maintenant ajouter un intervenant social à l'équipe clinique. Notre grand défi demeure tout de même la pénurie de main d'œuvre allié au budget disponible pour les ressources humaines.

Nous constatons que l'équipe du centre sait faire face aux imprévus et trouve le moyen de développer de nouveaux services malgré les défis.

Je tiens à souligner le travail remarquable de l'équipe du CPSC A-L tout au long de l'année et les remercier de leur loyauté envers notre mission ainsi que leur capacité à s'épauler mutuellement et à toujours avoir en tête une offre de services qui tient en compte les droits et besoins des enfants.

En terminant, je veux remercier les membres du conseil d'administration de leur implication ainsi que les nombreux bénévoles, les partenaires, les donateurs et nos bailleurs de fonds. Votre contribution est essentielle au développement et à l'existence du Centre de pédiatrie sociale en communauté d'Antoine-Labelle. Merci à tous de votre apport bienveillant envers les enfants de notre communauté.

Diane Gargantini
Directrice générale du CPSC A-L

Notre mission

Le Centre de pédiatrie sociale en communauté D'Antoine-Labelle (CPSC A-L) offre des services de pédiatrie sociale aux enfants d'Antoine-Labelle âgés de 0 à 18 ans vivant en situation de vulnérabilité, ainsi qu'à leur famille. Notre mission a pour but de contribuer au mieux-être des enfants et leur permettre de développer leur plein potentiel, dans le respect de la Convention relative aux droits de l'enfant.

La pédiatrie sociale en communauté est un modèle de médecine sociale intégrée, centrée sur les besoins de l'enfant et axé sur ses forces, celle de sa famille élargie et de la communauté. Il unit l'expertise de la médecine, des sciences sociales, et du droit afin de dépister, réduire ou éliminer les sources de stress toxiques (facteurs de risque) qui affectent le développement et le bien-être de l'enfant issu d'un milieu de vie difficile.

**« La fonction du milieu n'est pas de former l'enfant,
mais de lui permettre de se révéler. » - Maria Montessori**

Nos principes

La pédiatrie sociale en communauté reconnaît 7 grands principes qui résument la Convention relative aux droits de l'enfant

1. Les enfants naissent égaux en droits
2. L'intérêt supérieur de l'enfant gouverne les décisions qui le concernent.
3. L'enfant jouit de libertés et de droits civils
4. La communauté entière doit s'impliquer auprès des enfants pour soutenir leurs familles
5. L'enfant naît et grandit en santé
6. L'enfant s'instruit, s'amuse et s'ouvre sur le monde
7. L'enfant a le droit d'être protégé.

Nos valeurs

Respect - Confiance - Empathie - Solidarité - Loyauté
Empowerment - Justice sociale - Complémentarité

« Toutes les grandes personnes ont d'abord été des enfants. »
- Antoine de Saint-Exupéry

Notre conseil d'administration

Des gens de tête et de cœur



Président
Jean-François Tessier
Enseignant,
Centre collégial de Mt-Laurier



Vice-présidente
Emmanuelle Leduc
Comptable professionnelle agréée



Trésorière
Guylaine Guy
Directrice. La Merveille



Secrétaire
Jean-François Limoges
Psychoéducateur, CSSHL



Administrateur
Vincent Saumure
Commerçant
Marché Métro Mont-Laurier



Administratrice
Nancy Meilleur
Psychoéducatrice,
enseignante
Centre collégial de Mt-Laurier



Administratrice
Caroline Aumond
Travailleuse sociale



Administratrice
Lhasa Bigras-Lapointe
Travailleuse sociale

Le CPSC-AL

Un milieu de travail stimulant et inspirant!

Les formations

L'équipe des professionnelles et professionnels du CPSC A-L qui a à cœur la qualité des services qu'ils assurent aux enfants s'investit chaque année dans l'amélioration de leurs connaissances afin d'assurer la qualité de leur intervention.

Voici quelques-unes des formations suivies par les médecins, travailleuses sociales et éducateur spécialisé :

« Trauma complexe » en 5 rencontres, « DEP ADO » concernant les dépendances à l'alcool et les drogues, « Deba Internet » reliée à la dépendance aux réseaux sociaux, « Ateliers de communication », « Approche motivationnelle », « Attachement - le cercle de sécurité », et plusieurs formations de notre nouvelle base de données MYLE



Le Dr Julien et nos professionnels



À l'événement du premier grand rassemblement des centres de pédiatrie sociale en communauté du Québec, en octobre 2022, après la pandémie

L'équipe du CPSC A-L

Des personnes engagées



Dre Virginie Houle
Médecin omnipratricienne



Dre Annie Lévesque
Médecin omnipratricienne

Dre Annie Jasmin
Médecin omnipratricienne
Point de service de Rivière-Rouge
Absente sur les photos



Diane Gargantini
Directrice générale



Kalie Lefebvre
Coordonnatrice
clinique
Travailleuse sociale



Alexane Perrier
Travailleuse sociale



Christiane Gosselin
Intervenante sociale



**Tommie
Bouchard-
Perrier**
Éducateur
spécialisé



Jacinthe Thompson
Adjointe administrative



Christine Déry
Responsable de
l'accueil



**Katherine
St-Amour**
Stagiaire
en travail social

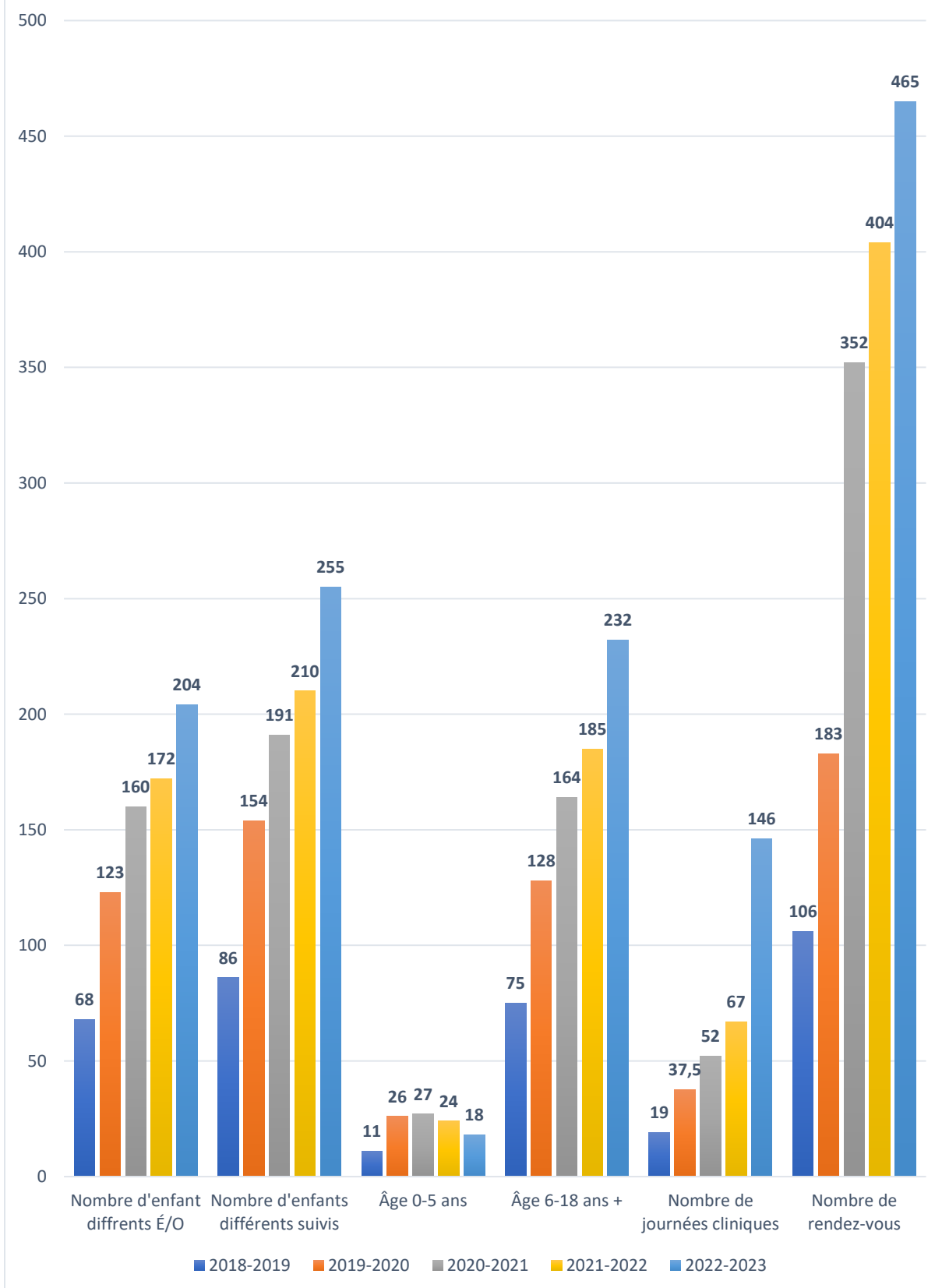


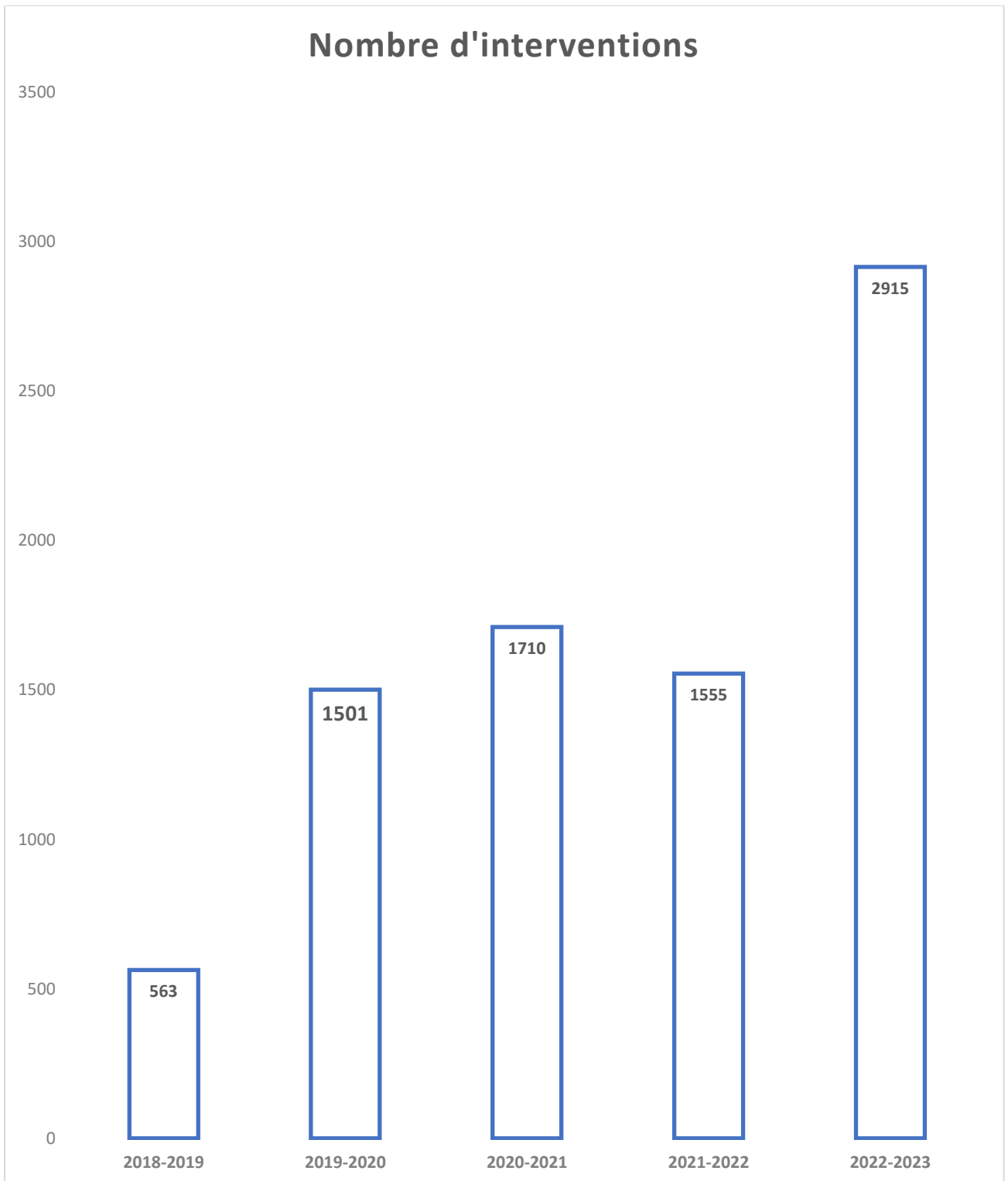
Mya Thibault
Stagiaire en
technique de
travail social
Employée d'été



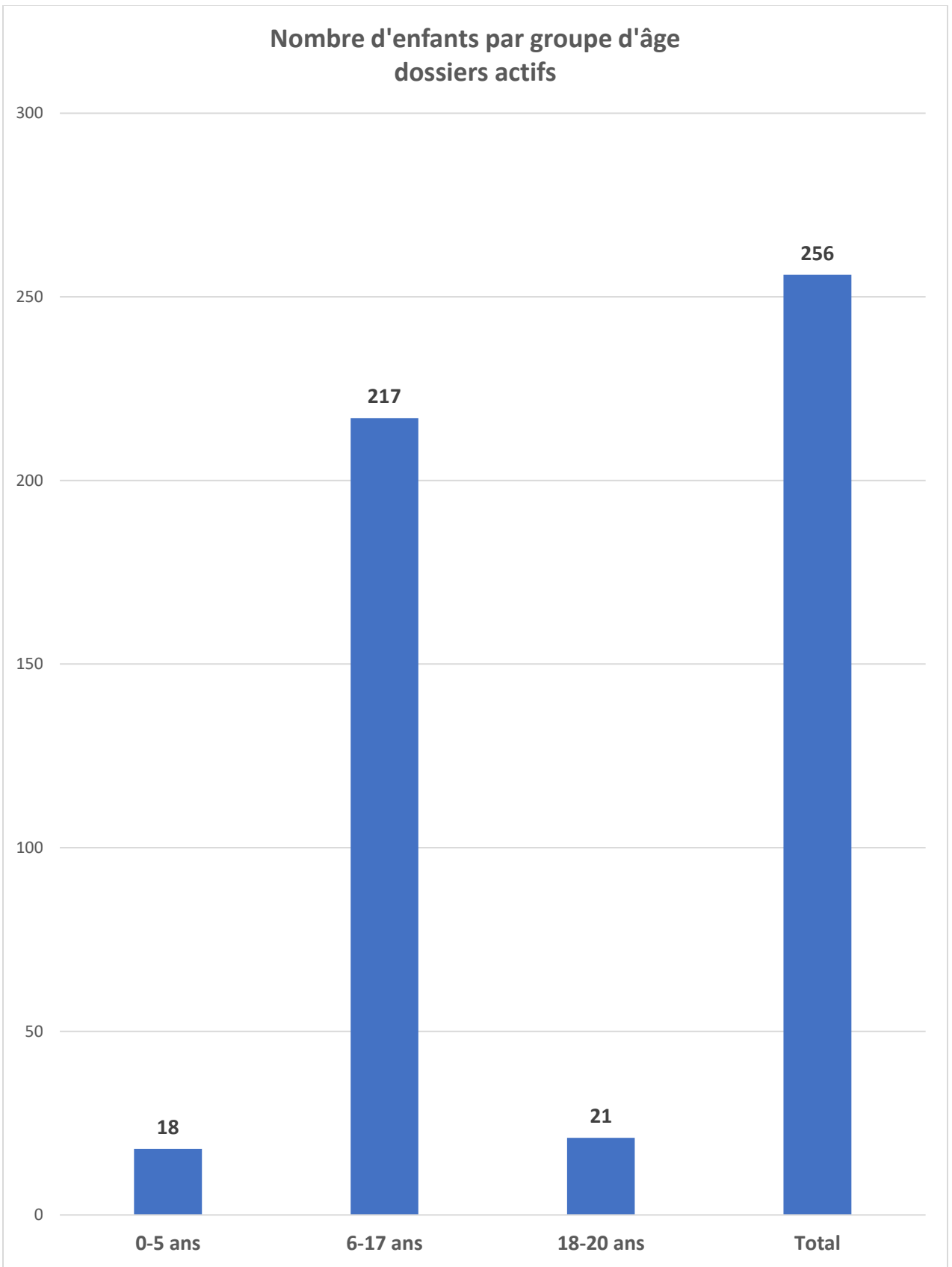
Jihan Miller
Étudiante en
neurosciences
cognitives
Employée d'été

Activités cliniques - évolution

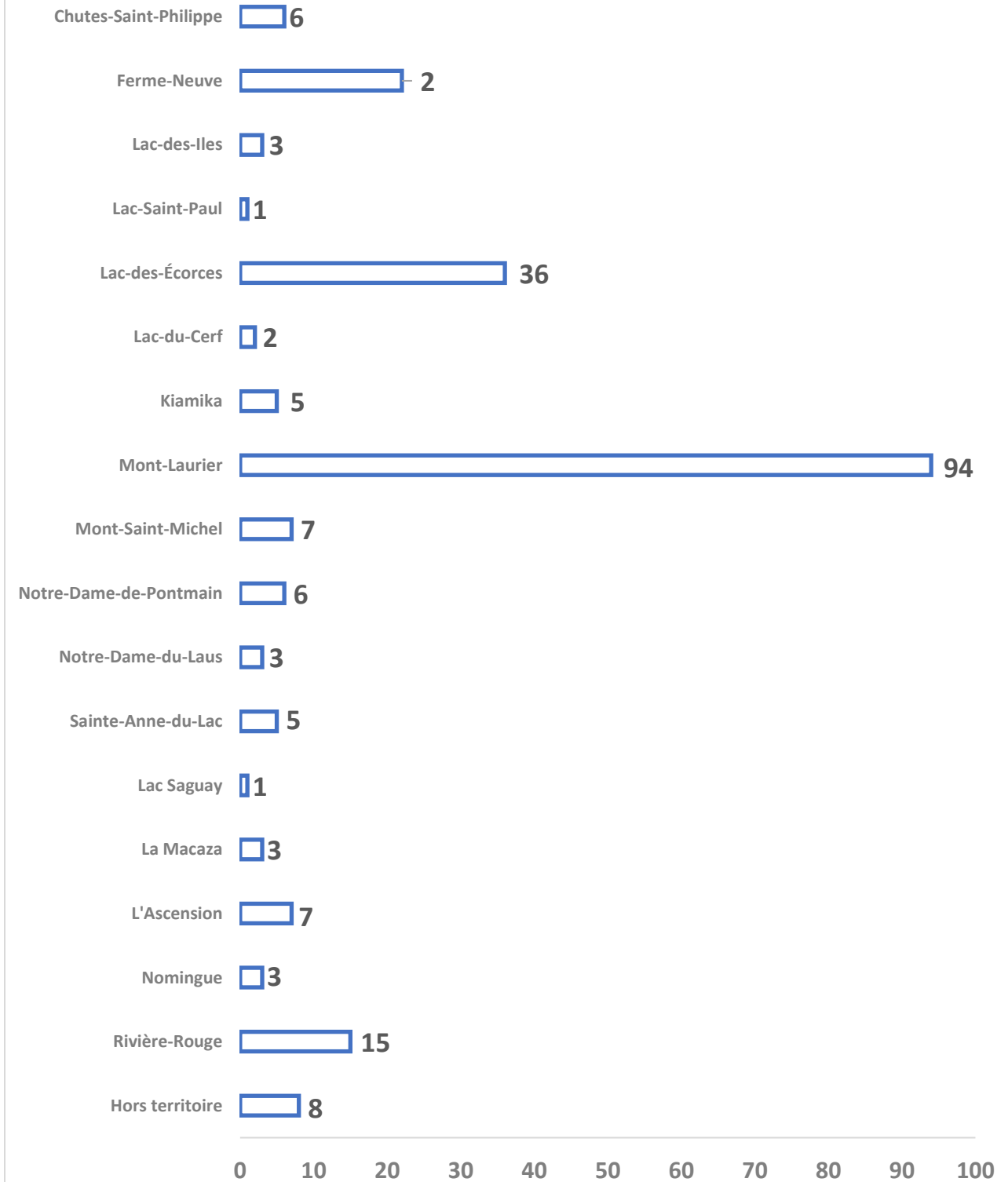




À noter que la variation entre 2020-2021 (Covid 19) et 2021-2022 est justifiée par le mouvement de personnel.



Nombre d'enfants différents par municipalité 2022-2023



Nos services

Nombre d'enfants par types de services

Spécialités	Nombre de patients	Nombre d'interventions
Éducation spécialisé	45	568
Intervention psychosociale	45	75
Neuropsychologie	2	10
Travail social	229	1202
Total général	240	1855

« Un enfant fait mieux, quand il se sent mieux » - Dr. Jane Nelsen



Activités du lundi et du jeudi, du mardi et du mercredi

Lundis et jeudis

34 rencontres

Creuse tes méninges et affiche tes couleurs (aide aux devoirs, jeux de société, technique de relaxation et jeudi créatif ou jeudi cuisine)

Objectifs du lundi : offrir une ambiance propice à l'étude ou aux devoirs ; développer le goût de la lecture; développer les habiletés sociales par le jeu; apprendre à mieux gérer son stress avec des techniques de relaxation.

Objectifs du jeudi : Atelier différent chaque semaine pour développer sa créativité : cuisine, artisanat, etc.

2 à 5 jeunes par rencontre
Enfants 7 à 11 ans



Mardis et mercredis sportifs

12 rencontres

Sports variés (arts martiaux, kinésiologue, sports intérieurs et extérieurs)
Objectifs : Développer les habiletés sociales, la créativité et le respect des règles; développer de saines habitudes de vie au niveau de l'activité physique.

4 à 9 jeunes par rencontre
Enfants 8 à 11 ans

Nos activités

Clinique dentaire

Offerte par la Santé publique

CISSS des Laurentides de Mont-Laurier

Une semaine au mois d'août 2022

39 jeunes

Objectif : Dépistage chez les jeunes de 7 à 14 ans

Identification des besoins et références au dentiste (si besoin)

Application de scellant sur les dents à risques élevés de carie

Application de fluor

Conseil sur le brossage des dents

Activités dans deux écoles sur l'heure du dîner

20 rencontres

(déc. 2022 à mars 2023)

8 jeunes par rencontre

Objectifs:

Créer un lien et aller chercher une proximité avec les jeunes.

Créer un endroit de partage.

Leur faire vivre des moments de complicité et des moments positifs dans leur journée.



Activité piscine

Offerte par la ville de Mont-Laurier

Familles qui ont utilisé la baignade
à la piscine de Mont-Laurier
en 2022-2023

1 fois par semaine
9 adultes et 13 enfants

2 fois par semaine
18 adultes et 23 enfants

« La fonction du milieu n'est pas de former l'enfant mais de lui
permettre de se révéler. »

- Maria Montessori

Activités de groupe de cet été

Groupe ouvert à tous les enfants du centre

18 journées d'activités

Objectifs : Offrir des parfaites occasions pour stimuler les enfants et leur offrir un sens d'accomplissement et de valorisation personnelle.

Développer leurs habiletés sociales en faisant de nouvelles rencontres et en tissant des amitiés avec d'autres enfants. Finalement, les activités d'été ont permis à l'intervenante du centre de renforcer les liens avec différentes familles fréquentant le centre.

Sortie à l'Entropique, visite à la caserne de pompiers, au salon de Quilles info, à l'Amuze-Canine, visite à la plage, au parc et pique-nique; jeux d'eau; atelier de jardinage Cultiver pour nourrir; sortie à la crèmerie.

Nous avons aussi reçu la visite de la policière Anne Lefebvre, visite d'un chauffeur de poids lourds, des ambulanciers; avons fait une journée mexicaine, journée Pirate au Mini putt, avons fait aussi du Yoga Challenge, un atelier de jardin, avons eu un cours de Karaté (technique d'auto-défense et de leur force, avons participé à une création de vêtements Tie-dye, de bombes de bain.

Ces activités ont permis de créer des liens entre les enfants, de découvrir une autre culture, de se sensibiliser au rôle du métier de police, d'ambulancier, de la flexibilité et du développement des connaissances sur le métier de pompier, de favoriser le développement de nouvelles connaissances en matière de plantes comestibles et toxiques, connaissances et habiletés en matière de jeux de société, de développer des compétences culinaires, la gestion des émotions en contexte de fête.

15 enfants, 6 garçons et 9 filles

Enfants 6-13 ans



La semaine de RELÂCHE

« La maturité de l'Homme c'est d'avoir retrouvé le sérieux qu'on avait au jeu quand on était enfant » - Friedrich Nietzsche

3 journées complètes pendant la semaine de relâche

Activités de groupe offertes aux jeunes dans le but de tisser des liens de confiance avec eux et entre eux tout en pratiquant une activité physique et en créant une sortie durant la semaine de relâche.

Mardi, 7 mars : Atelier de bougies, Zumba, et film;

Mercredi, 8 mars: Jeux intérieurs, activités de jeux de quilles, glissade à l'école de la Carrière, jeux à l'extérieur;

Jeudi, 9 mars : Ski au Centre de plein air et parcours ludique, création de cupcakes avec Mysti's cake, jeux intérieurs et extérieurs.

À noter que les collations, et les dîners ont été commandités par Épicerie alimentation Métro Saumure Inc., Ben Bagel, Dépanneur Lacelle, Kaffe Kreme, Boston Pizza, Restaurant St-Hubert et Tim Hortons.

Nous remercions aussi le Salon de Quilles info pour la commandite de souliers et Ginette Girard et Sylvain Leduc pour le don de cannes de sirop d'érable.

Participation de 25 enfants de 5 à 14 ans

La semaine de Relâche



« On doit, en priorité, aider l'enfant à cultiver ses facultés de création et d'adaptation... » - Maria Montessori

La communauté

Quand la communauté partage ses forces...
et donne au suivant...

Don de la communauté lors de l'emballage cadeau qui s'est tenu du
14 au 24 décembre dernier, commandité par Home Hardware

Merci Home Hardware de votre soutien au Centre de pédiatrie
sociale en communauté d'Antoine-Labelle!



Merci à tous les bénévoles qui ont contribué à ce succès!

MARCHÉ DE NOËL

Le succès du Marché de Noël est dû à la grande participation des nombreux bénévoles qui ont confectionné et offert gratuitement toutes leurs créations au profit du Centre de pédiatrie sociale en communauté d'Antoine-Labelle



Merci à nos bénévoles qui fabriquent et confectionnent divers articles pour le Marché de Noël!

Lors des cliniques et des activités au centre...

Les collations des enfants sont commanditées par Épicerie alimentation Vincent Saumure Inc. (Métro Mont-Laurier), la Laiterie des Trois-Vallées, et Saputo Mont-Laurier.

Merci chers commanditaires de votre généreuse contribution pour nous permettre d'offrir des collations santé et nourrissantes aux enfants qui fréquentent le centre.

Bénévolat



Merci à nos « tricoteuses » du Centre de bénévolat Léonie-Bélangier qui ont confectionné des pantoufles pour les enfants fréquentant le centre.



NOMBRE DE BÉNÉVOLES : 135

NOMBRE D'HEURES : 940

HEURES RÉALISÉES PAR LES
MEMBRES DU CA : 100 heures

Votre contribution

Engagement

Dévouement

Bienveillance

Disponibilité

Écoute

Dynamisme

Votre contribution

C'est une vague d'entraide communautaire



« Un Cornet pour la cause » (Restaurant La Chaumière de Mont-Laurier)



L'équipe au « Un Cornet pour la cause »

Levée de fonds de l'Info de la Lièvre



Votre implication fait
 une différence dans la
 vie des enfants qui
 doivent relever de
 grands défis.

Merci de votre
 générosité!



Merci pour votre aide et
 votre soutien.

Vous êtes vraiment un atout
 indispensable pour notre
 équipe
 et pour toute l'organisation.

Merci! Encore et encore!



Jumelage anonyme

Semer la magie de Noël :
Don anonyme d'un présent à Noël.

Grâce au jumelage d'une marraine ou d'un parrain de la communauté avec un enfant du centre, 139 enfants ont bénéficié de ce jumelage !

Merci à nos généreux donateurs !



« Il faut tout un village pour élever un enfant »
- Proverbe africain

Relations avec nos partenaires

C'EST GRÂCE À VOTRE APPORT QUE LA RÉALISATION DE NOS PROJETS
POUR AIDER L'ENFANT DEVIENT POSSIBLE!

Concertation- collaboration- représentation

Collaboration régulière avec l'équipe de la Fondation Dr Julien

Participation aux rencontres mensuelles et aux formations avec l'Alliance québécoise de la pédiatrie sociale en communauté

CISSS des Laurentides

Centre jeunesse des Laurentides

Centre de services scolaires des Hautes-Laurentides

Toutes les directions d'école partenaires

Centre de ressources périnatales La Mèreveille

CPE La Fourmilière

CPE Les Vers à choux

Centre de la famille des Hautes-Laurentides

Au Cœur de l'arbre, Maison de répit jeunesse

Les centres de pédiatrie sociale en communauté des Laurentides

Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue à Mont-Laurier

Représentations

Participation à la Table de concertation en petite enfance de la MRC Antoine-Labelle

Participation au grand comité des 6-18 ans issu de la Table de concertation en petite enfance de la MRC A-L.

Participation à la Table de concertation en sécurité alimentaire de la MRC Antoine-Labelle

Participation aux rencontres de partenaires de la Corporation de développement communautaire Hautes-Laurentides

Participation à la Table ronde de la rouge

Participation au Comité local Semer l'avenir

Participation à une table régionale santé et bien-être des enfants

Participation à une table régionale sur les besoins complexes

Présentation des services à Centraide Hautes-Laurentides

Présentation de nos services à Zone Emploi

Présentation de nos services à l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue à Mont-Laurier et au Centre collégial de Mont-Laurier

Table de concertation régionale 2 LGBTQ+

Le CPSC A-L dans les médias et sur Facebook



Obtention de la certification régulier 2
Le Centre de pédiatrie sociale franchit
une nouvelle étape

8

Communiqués de
presse et publicité
dans les journaux

2

Chroniques et
entrevues à la radio

56

Publications Facebook

1851

Visites de la page Facebook

91

j'aime

973

Followers totaux

Réalisation des objectifs 2022-2023

1- Consolidation de l'offre de service du CPSC A-L

- a. Consolider les journées cliniques Évaluation/orientation à 2 journées/semaine

L'équipe clinique réussit à maintenir les journées cliniques à une moyenne annuelle de 7 cliniques par mois en excluant les vacances annuelles. C'est une belle réussite compte tenu de la grandeur de l'équipe clinique.

- b. Ajouter une nouvelle ressource en travail social ou psychoéducation si nous avons les budgets.

Grâce à une subvention du Fonds des régions, nous avons embauché une intervenante sociale (travailleuse sociale à la retraite) deux jours semaine à l'automne 2022 et depuis mai 2023, elle travaille trois jours semaine grâce au fonds d'urgence de la Fondation Dr Julien.

- c. Augmenter le nombre de suivi/accompagnement

Cette année, nous ne pouvons pas faire de comparatif avec l'an dernier. Ayant été désigné centre témoin lors du changement de la base de données avec MYLE depuis octobre 2022, les comparatifs ne sont plus les mêmes. Le comparatif que nous sommes en mesure de faire avec l'année dernière est le nombre d'interventions totales effectuées au cours de l'année 2022-2023. Il s'agit de 2903 interventions totales pour l'année 2022-2023 comparé à 1555 interventions l'an dernier. Nous pouvons donc présumer que notre nombre de suivi/accompagnement a également connu une réelle augmentation.

- d. Augmenter le nombre de bénévoles aux activités de fin de journée (cuisine, sport, bricolage ou artisanat)

Deux bénévoles se sont ajoutés cette année aux activités bricolage et cuisine. Trouver des bénévoles pour les activités de fin de journée fait partie de nos défis.

- e. Consolidation des services du point de service de Rivière-Rouge

Nous sommes heureux d'accueillir deux bénévoles qui accueillent les enfants et les familles au point de service de Rivière-Rouge à chaque journée clinique.

Une tournée des partenaires pour une meilleure connaissance des services et futur référencement est prévue cet automne.

2- Croissance et développement des services

Développement d'une stratégie de philanthropie et début de sa mise en œuvre

Afin de poursuivre le développement des services du CPSC A-L, l'augmentation de nos revenus philanthropiques s'avérait nécessaire. Nous sommes heureux d'annoncer que nous avons reçu deux réponses positives à nos demandes de subvention réalisée en 2022-2023 et qui, d'une part auprès du fonds d'urgence de la Fondation Dr Julien et auprès de la Fondation Laurentides dans le cadre du Fonds fédéral de relance des services communautaires. Cette subvention est dédiée au développement d'une stratégie de philanthropie pour le Centre de pédiatrie sociale en communauté d'Antoine-Labelle. Il servira à l'embauche d'une ressource en développement de stratégie philanthropique ainsi qu'à l'embauche de ressources humaines pour la réalisation d'outils de communication.

Une adjointe administrative s'est jointe à l'équipe en juin 2022, deux jours par semaine. Elle occupe maintenant un poste à 4 jours semaine. Elle est la personne désignée à la mise en œuvre de la stratégie philanthropique. Enfin, s'intégreront à la stratégie philanthropique, nos deux activités de financement soit, le Marché de Noël et l'emballage cadeau.

3- Poursuite du développement des politiques internes

a. Sondage auprès de la clientèle

Compte tenu de nos enjeux de pénurie de main-d'œuvre, le sondage auprès de la clientèle a été reporté à une date ultérieure.

b. Mise en place des supervisions cliniques

Les supervisions cliniques sont en place depuis le début de l'année et permettent des échanges interdisciplinaires, du co-développement en plus de la passation d'outils et de stratégies d'interventions. Cet espace

d'échange permet aussi de mesurer la charge de travail, la charge mentale et le besoin d'aide. Ces rencontres offrent un soutien à l'équipe et procurent un sentiment de ne pas se sentir seul face à une situation complexe qui peut être vécue par chacun et chacune. Ces supervisions renforcent l'esprit d'équipe et de collaboration.

4- Développement de la relation avec les partenaires

Création de corridors de services avec les partenaires de Rivière-Rouge

Un corridor de service est développé avec le service de pédopsychiatrie du CISSS à Rivière-Rouge et un autre corridor de service est développé avec l'école du Méandre.

5- Rayonnement du centre

Plusieurs facteurs contribuent au rayonnement du Centre en plus des services offerts. Il y a les présentations de nos services dans les milieux d'enseignement et lors d'événements, notre participation à des activités de visibilité, des entrevues radio, notre participation aux diverses campagnes de financement et la diffusion des nombreux dons reçus par de généreux donateurs ou commanditaires. Enfin, il y a également un rayonnement qui peut s'étendre à l'extérieur du pays. Ici nous voulons souligner que dans le cadre de sa maîtrise en travail social, Kalie Lefebvre, travailleuse sociale et coordonnatrice clinique au CPSC APL a été sélectionnée afin de présenter son projet de recherche au congrès international à Paris à l'Association Internationale pour la Formation, la Recherche et l'Intervention Sociale - L'AIFRIS. Pour cette 10^{ème} année, le thème du congrès porte sur « Sociétés en crise et travail social : Explorer les dynamiques politiques, de formations, de recherches, d'interventions et d'expériences ». L'équipe est fière de supporter Kalie Lefebvre dans la présentation de son projet : « Quelle est la place des enfants dans les interventions psychosociales familiales. »

6- Développement de la relation avec les partenaires

La collaboration avec les partenaires du CPSC A-L continue de se développer et de s'améliorer et nous permet réciproquement d'assurer un suivi de trajectoire pour le plus grand bénéfice des enfants.

Défis 2023-2024

L'ANNÉE QUI VIENT

NOS OBJECTIFS - NOS DÉFIS

Philanthropie et financement : établissement du plan de philanthropie

- Développer et rédiger un *Plan de philanthropie* permettant d'atteindre ces objectifs financiers.
- Approbation du plan par le CA;
- Former le comité provisoire de financement philanthropique;
- Effectuer la mise en œuvre de activités ciblées pour 2023-2024.

Suivis et accompagnement

- Préciser les besoins en termes de suivis et d'accompagnement en lien avec les besoins des enfants et le suivi de trajectoire;
- Augmenter les services de suivi/accompagnement en lien avec les besoins identifiés;
- Recruter plus de professionnels pour supporter l'équipe clinique;
- Recruter un médecin ou une IPS de plus;
- Revoir et ajuster notre stratégie de recrutement des ressources humaines;
- Préciser les objectifs financiers permettant d'atteindre ces objectifs ;
- Maintenir le fonds de roulement nécessaire au maintien des services développés;

Reconnaissance des bénévoles

- Réaliser une activité reconnaissance des bénévoles.

Remerciement des commanditaires

MERCI À NOS GÉNÉREUX COMMANDITAIRES

Merci pour votre aide et votre soutien!

Vous êtes vraiment un atout indispensable pour notre équipe et pour toute l'organisation, vous contribuez au maintien des services et vous avez un impact direct sur le bien-être des enfants

Merci!



HOME HARDWARE MONT-LAURIER

metro

Saputo



Dons



Fondation Branchaud

Dons corporatifs et d'entreprises	Dons personnels
Loblaws Provigo inc	Œuvres des bénévoles pour le Marché de Noël
Fondation Branchaud	Don de temps d'animation d'activités
Jean Lapointe CPA Inc.	Don de temps pour la tenue de livres
Manoir Picardie Inc.	Effets scolaires, cadeaux de Noël
Pharmacie Proxim Nancy Cloutier et Philippe Pelletier	Dons en argent
Plume & Aquarelle	Don de transport



Plume & Aquarelle

Merci à tous nos bienveillants donateurs et partenaires financiers !

Vous êtes le pouls du CPSC A-L.

Partenaires financiers majeurs



Fonds des régions et des ruralités

AdVision, comité jeunesse M.R.C. Antoine-Labelle

Chantale Jeanotte,
Députée de l'Assemblée nationale du Québec

Ministère de l'Emploi et Solidarité sociale Canada

Centraide des Hautes-Laurentides – Fonds jeunesse FLAC
– DatAide

Ville de Mont-Laurier

Grâce à vous, il devient possible d'améliorer les services dédiés aux enfants vivant en situation de vulnérabilité et de stress toxique.

Vous leur permettez d'obtenir des chances égales de réussite.