

# Rapport annuel 2025-2026



Centre de  
**pédiatrie sociale**  
en **communauté**  
d'Antoine-Labelle  
[ CPSC A.L ]





# SOMMAIRE

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| Mot de la Présidente du CA       | 3  |
| Le conseil d'administration      | 4  |
| Mot des directions               | 5  |
| .....                            |    |
| L'équipe                         | 6  |
| Nos précieux bénévoles           | 8  |
| .....                            |    |
| Notre impact                     | 9  |
| Nos réalisations                 | 13 |
| .....                            |    |
| Collecte de fonds et rayonnement | 16 |
| Notre perspective 2026-2027      | 17 |
| .....                            |    |
| Nos finances 2025-2026           | 18 |
| Donateurs et partenaires engagés | 19 |
| .....                            |    |





# 1. Mot de la Présidente du CA

🗨️ L'année 2025-2026 marque une série de changements pour le Centre de pédiatrie sociale en communauté d'Antoine-Labelle. En effet, nous avons dit au revoir à notre directrice générale des dernières années, Diane Gargantini, qui est partie pour une retraite bien méritée. Nous avons accueilli avec grand plaisir notre **nouvelle directrice générale**, Isabelle Labelle. Dès le tout début, nous avons su apprécier son dévouement pour le Centre, sa rigueur, la qualité de sa pensée stratégique et son grand sens de l'organisation.



Nous avons aussi renouvelé en bonne partie notre conseil d'administration. Nous avons la chance de compter sur de **nouveaux administrateurs**, engagés, prêts à donner du temps pour la mission du Centre et démontrer une grande soif d'apprendre. Je les remercie de leur engagement, de leur générosité et de la rigueur qu'ils mettent à apprivoiser leur nouveau rôle. Je remercie aussi tous **les bénévoles** qui donnent leur temps au Centre, que ce soit aux différents marchés, dans les campagnes de financement ou dans les diverses activités du Centre. Votre contribution est essentielle et énormément appréciée. Le changement, de façon générale amène toujours certains défis, mais amène surtout de **superbes opportunités** de modernisation, de changement de pratiques et l'occasion de mettre des choses en place pour tendre ce qu'on veut que le Centre devienne, pour actualiser notre vision du Centre et du **rôle central** qu'il peut (et doit) jouer dans la communauté. Je remercie **l'équipe en place** qui a su naviguer dans les changements et qui est demeurée engagée à la mission première du Centre, soit d'accompagner les enfants et leur famille en leur offrant des services de pédiatrie sociale en communauté. Notre organisme repose sur les épaules de ces personnes, qui mettent énormément de cœur dans ce qu'elles font. Surtout, le Centre ne serait pas ce qu'il est sans nos **partenaires financiers** de la communauté qui, année après année, répondent présents. Ils font preuve d'une extraordinaire générosité dans un contexte d'augmentation des demandes et des besoins et nous sommes pleinement conscients à quel point leur contribution est précieuse.

Pour terminer, je suis **très fière du travail accompli** par l'équipe, par la direction, par le CA et par les bénévoles au courant de la dernière année. J'ai très hâte qu'on puisse célébrer un peu tout cela à notre première soirée bénéfice, qui se tiendra à l'Espace Théâtre le 9 octobre prochain.

Au plaisir de vous y croiser et de réitérer, tous ensemble, l'importance que nous portons aux enfants et aux familles de notre région. 🗨️





## 2. Membres du conseil d'administration



### Membres du conseil d'administration:

Annie-Pier Caron-Davault (siège occupé précédemment par Emmanuelle Leduc), **Présidente**  
Samuel Rochon-Courtemanche, **Vice-Président**  
Maxime Tremblay (siège occupé précédemment par Myriam Ducharme-Lachapelle), **Trésorier**  
Any-Pier Bohémier, **Secrétaire**

### Administrateurs:

Virginie Houle  
Nancy Cloutier  
Louise Lanoue  
Chloé St-Martin  
Siège vacant (occupé précédemment par Alexis St-Jean)





## 2. Mot des Directions

### Directrice générale

“ L'année 2025-2026 a été pour moi une période d'**apprentissage, de consolidation et de profonde admiration** envers la communauté qui entoure le Centre de pédiatrie sociale en communauté d'Antoine-Labelle. Dès mon arrivée, j'ai été accueillie par une **équipe engagée, compétente et profondément dévouée** au mieux-être des enfants. Cette force collective m'a permis de prendre rapidement mes repères et de contribuer, avec vous tous, à une année riche en réalisations. Les changements organisationnels, tant au niveau de la direction que du conseil d'administration, ont apporté un vent de dynamisme. Ensemble, nous avons traversé cette transition en gardant toujours au cœur de nos décisions la mission du Centre : **offrir des services humains, accessibles et adaptés** aux enfants et aux familles en situation de vulnérabilité. Je suis particulièrement fière des avancées réalisées cette année. elles sont le fruit d'un travail d'équipe remarquable, où **chaque membre joue un rôle essentiel**. Nos bénévoles ont une fois de plus démontré l'importance de leur présence. Leur générosité, leur constance et leur chaleur humaine sont un pilier pour l'offre et la qualité des services offerts aux enfants. Je tiens également à souligner la contribution de nos **partenaires financiers** et de la **communauté**. Leur soutien, année après année, nous permet de maintenir une offre de services de qualité et d'envisager de nouveaux projets pour répondre aux besoins grandissants de notre région. En regardant vers l'avenir, je suis habitée par un profond sentiment de confiance. Les projets qui s'en viennent reflètent **notre engagement à évoluer, à innover et à demeurer un acteur essentiel pour les enfants et les familles**. ”

Merci à chacun d'entre vous pour votre confiance, votre engagement et votre cœur.

**Isabelle Labelle**



### Directrice clinique

“ Chaque année, l'approche de l'AGA est pour moi une occasion de prendre un pas de recul par rapport au fonctionnement quotidien du Centre et de réfléchir aux accomplissements généraux des douze derniers mois. La dernière année a été marquée par un **vent de dynamisme au CPSC**. Les changements au sein de la direction générale et de la présidence du CA, ainsi que l'**embauche de nouvelles intervenantes sociales** pour agrandir l'équipe ont permis au Centre de progresser dans une de ses orientations principales établie de longue date: l'**augmentation des services dans le secteur de Rivière-Rouge**. Les besoins y sont grands et notre présence y est encore limitée, mais je suis fière de constater les actions concrètes qui sont posées pour le développement de ressources cruciales pour nos jeunes de La Rouge! ”

**Dre Virginie Houle**







### 3. Notre équipe : La force du CPSCAL



**Lyne Durocher,**  
Technicienne en travail  
social



**Alyson Hurtubise,**  
Responsable de l'accueil



**Carole Cyr,**  
Travailleuse sociale



**Dre Annie Jasmin, Dre Virginie Houle**



La richesse du CPSCAL est fièrement représentée par **une équipe humaine, engagée et dévouée** aux bien-être des enfants.

En 2025-2026, l'équipe s'est diversifiée et agrandie en accueillant trois nouvelles personnes dans l'équipe et retrouvée une ancienne. Ce sont **21 personnes**, incluant le personnel régulier, les stagiaires et l'employé d'été qui ont collaborer à la réussite de notre mission.



**Christiane Gosselin,**  
Intervenante  
sociale



**Kalie Lefebvre,**  
Travailleuse  
sociale



**Dre Annie Ouellette,**  
Dr Thomas Derennes, Dre Debert



**Sym Lee-Leclerc,**  
Psychoéducatrice



**Roxanne Nadeau,**  
Technicienne en  
éducation  
spécialisée



**Jacinthe Thompson,**  
Adjointe  
administrative



**Grandir, ça va  
mieux quand on  
n'est pas tout  
seul**





### 3. Nos collègues qui ont poursuivi leurs parcours ailleurs



**Diane Gargantini, ancienne  
Directrice générale**



**Émile Kenney,  
Employé d'été**



**Alyson Daviault, Technicienne  
en éducation spécialisée**



**Dre Annie Lévesque**



**Shana Langlois,  
Intervenante sociale**

Nous tenons à remercier les collègues qui ont poursuivi leur chemin vers de nouveaux projets. Leur **contribution, leur expertise et leur engagement** ont enrichi notre mission et renforcé la qualité de nos services.



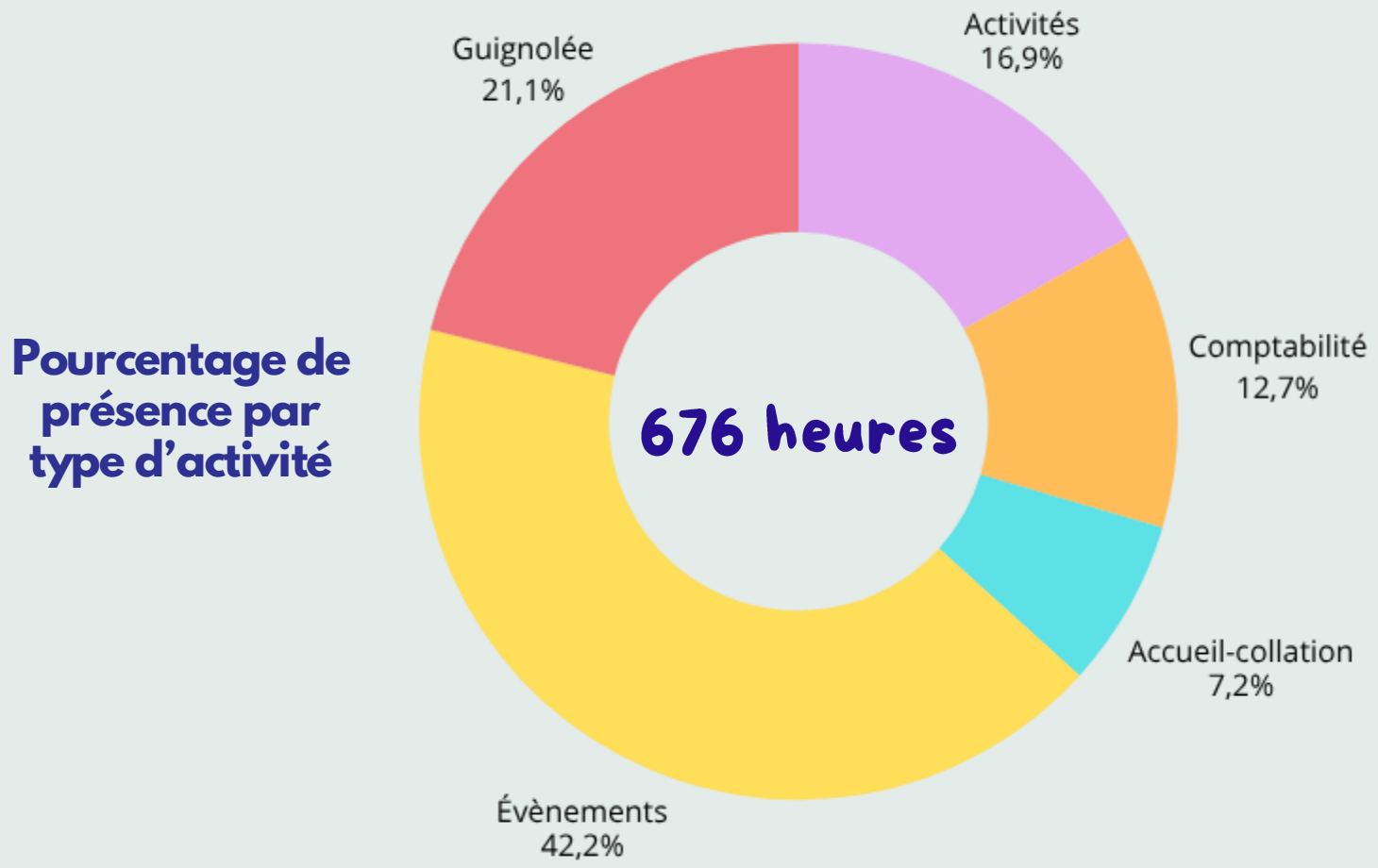


# 4. Nos bénévoles : Le coeur du CPSCAL

Votre engagement ne se mesure pas seulement en heures offertes, mais en sourires offerts, en liens tissés, en petites victoires quotidiennes qui changent des vies. Vous êtes **des alliés essentiels, des repères bienveillants, des mains tendues et des oreilles attentives** qui permettent à chaque enfant d'avancer avec plus d'estime, de confiance et de douceur.

Merci à nos d'être là, avec cœur!  
Merci de croire en eux!  
Merci de faire partie de NOTRE famille!

Un merci tout spéciale à notre bénévole de l'année, **Emmanuelle Leduc** qui a offert **six années** en tant qu'administratrice au Centre, dont deux années comme Présidente du conseil d'administration. Son dévouement, sa rigueur et son engagement laissent encore sa trace auprès de l'équipe, des bénévoles ainsi qu'auprès des administrateurs..



**Vous aidez à rendre le sac à dos des enfants un peu plus léger**





# 4. Notre impact

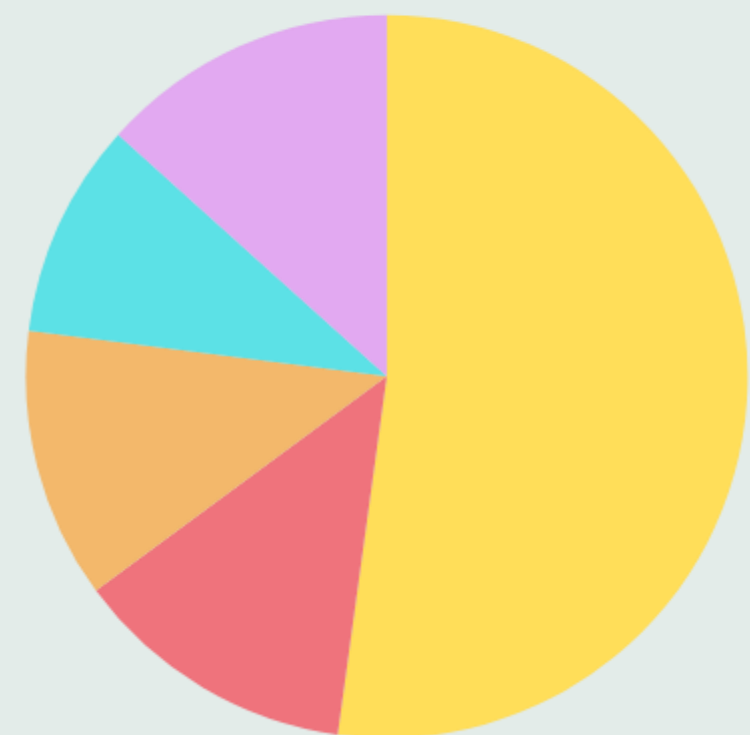
## Vision

Le Centre de pédiatrie sociale en communauté d'Antoine-Labelle œuvre chaque jour à offrir des **services de proximité** et à **mobiliser la collectivité** afin d'aider les enfants en situation de vulnérabilité. Il aspire à contribuer à bâtir une société où ces enfants puissent avoir accès aux ressources nécessaires pour leur permettre d'être en santé et de **développer leur plein potentiel**.

## Mission

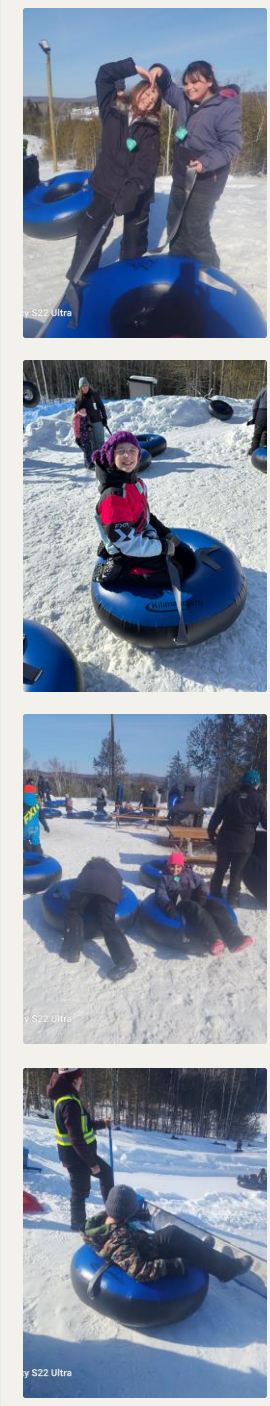
Contribuer au développement du plein potentiel et au mieux-être des enfants de **0 à 18 ans des 17 municipalités de la MRC Antoine-Labelle** vivant en situation de vulnérabilité en leur offrant **gratuitement**, à eux ainsi qu'à leur famille, des services de pédiatrie sociale en communauté.

## Valeurs



Volume par secteur

La pédiatrie sociale en communauté, c'est bien plus qu'un soin médical, c'est une approche profondément humaine qui tisse des liens entre la médecine, le droit et les sciences sociales pour mieux comprendre et accompagner les enfants en situation de vulnérabilité.







## 4. Notre impact



1

**Service  
évaluation/orientation suivi  
médical et psychosocial**

Lors des rencontres d'évaluation et d'orientation, le médecin et la travailleuse sociale **unissent leurs expertises** pour mieux comprendre la santé, le développement et les besoins de l'enfant. En réunissant l'équipe clinique, la famille et parfois une personne significative, ces moments permettent de **mettre en commun les observations**, de **clarifier les défis** et d'identifier ensemble des **pistes de solutions adaptées**.



2

**Suivi/accompagnement**

À la fin des rencontres d'évaluation et d'orientation, nous proposons un **plan d'action adapté à l'enfant** et à sa famille. Des suivis réguliers sont ensuite mis en place selon leurs besoins.

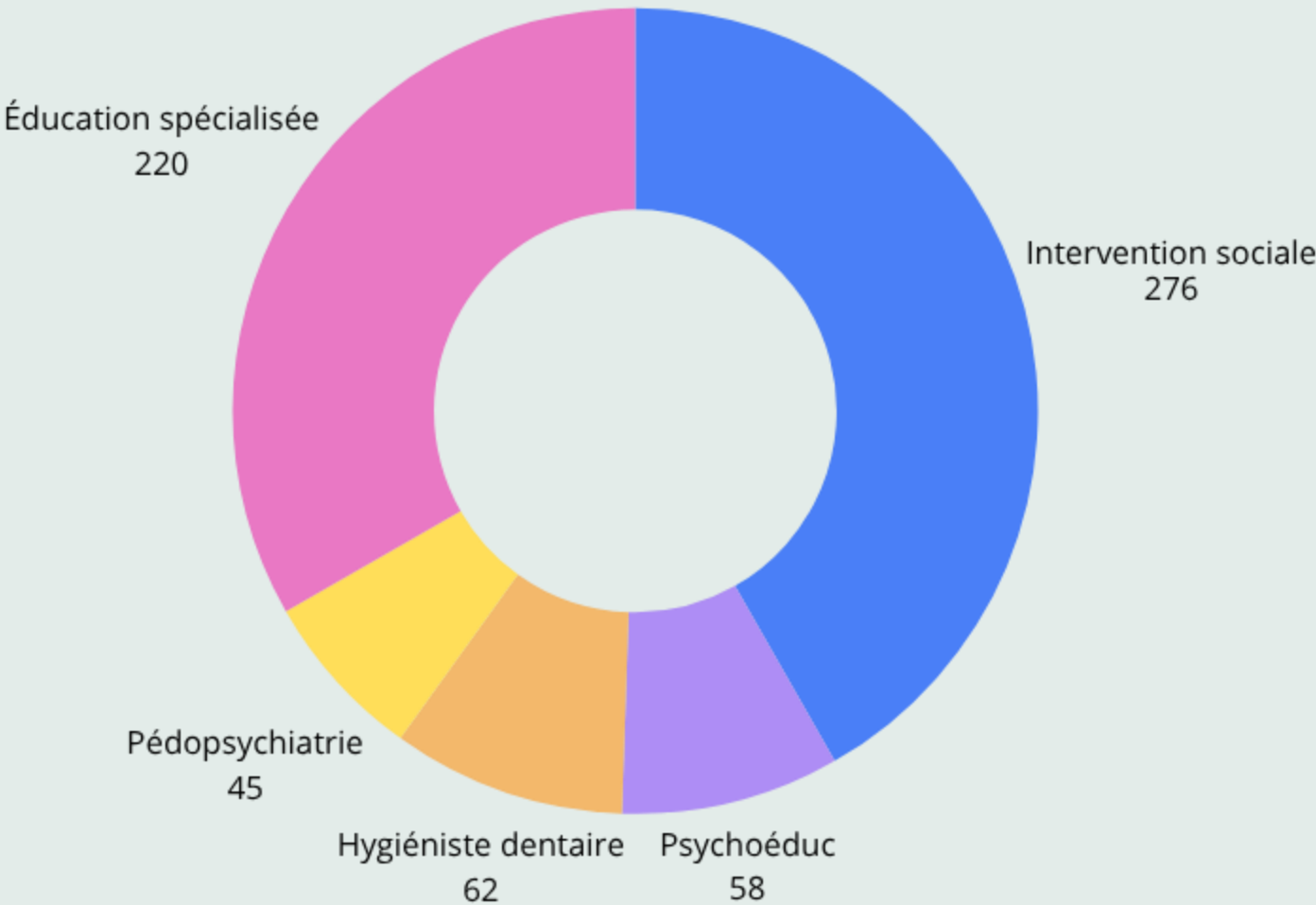






# 4. Notre impact

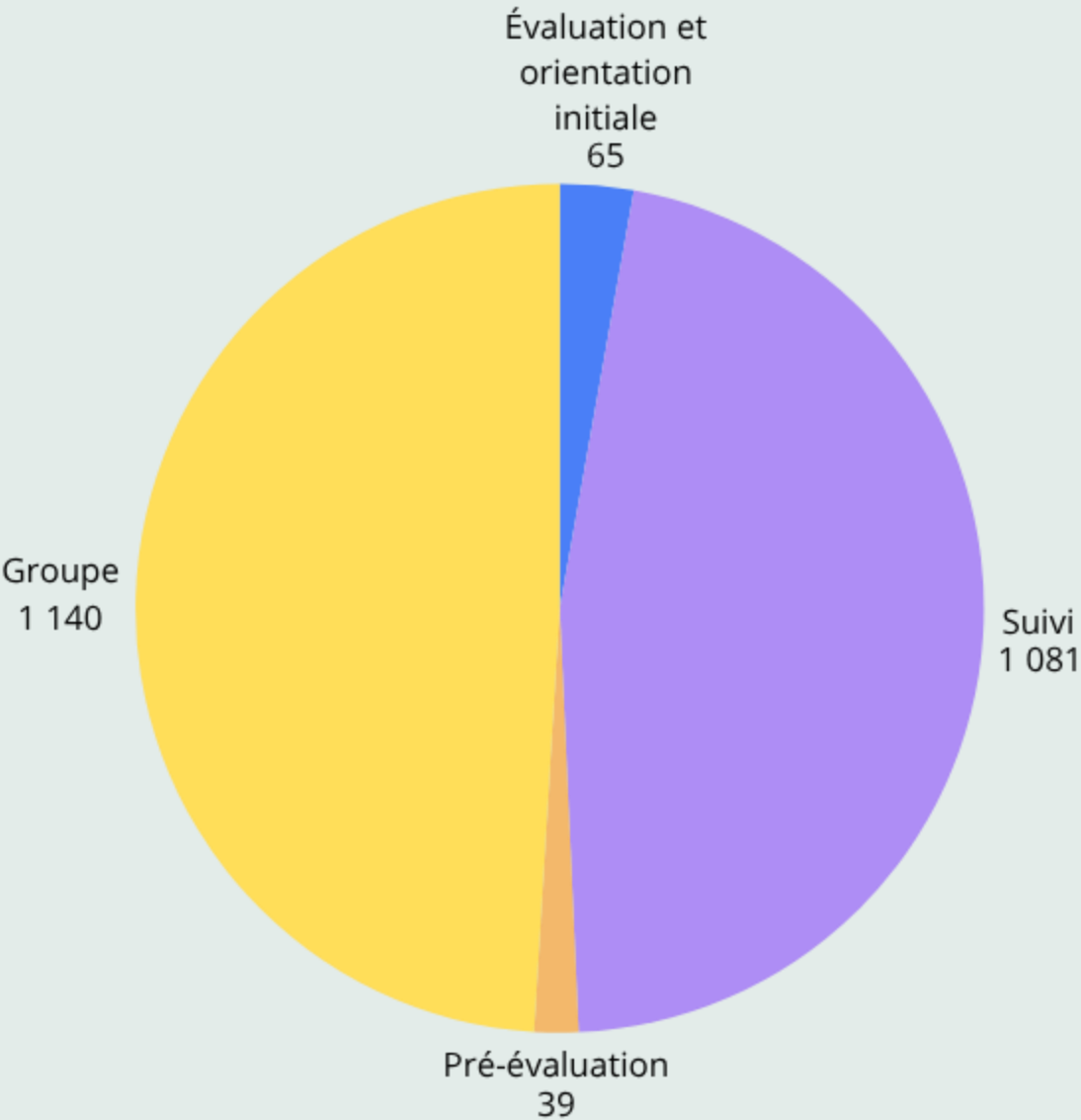
Nombre de rencontre par type de professionnel



**En rafale,  
325 enfants suivis  
1081 suivis individuels  
601 rendez-vous clinique**

**3588  
interventions  
totales**

Nombre de rencontre par type d'intervention







# 4. Notre impact

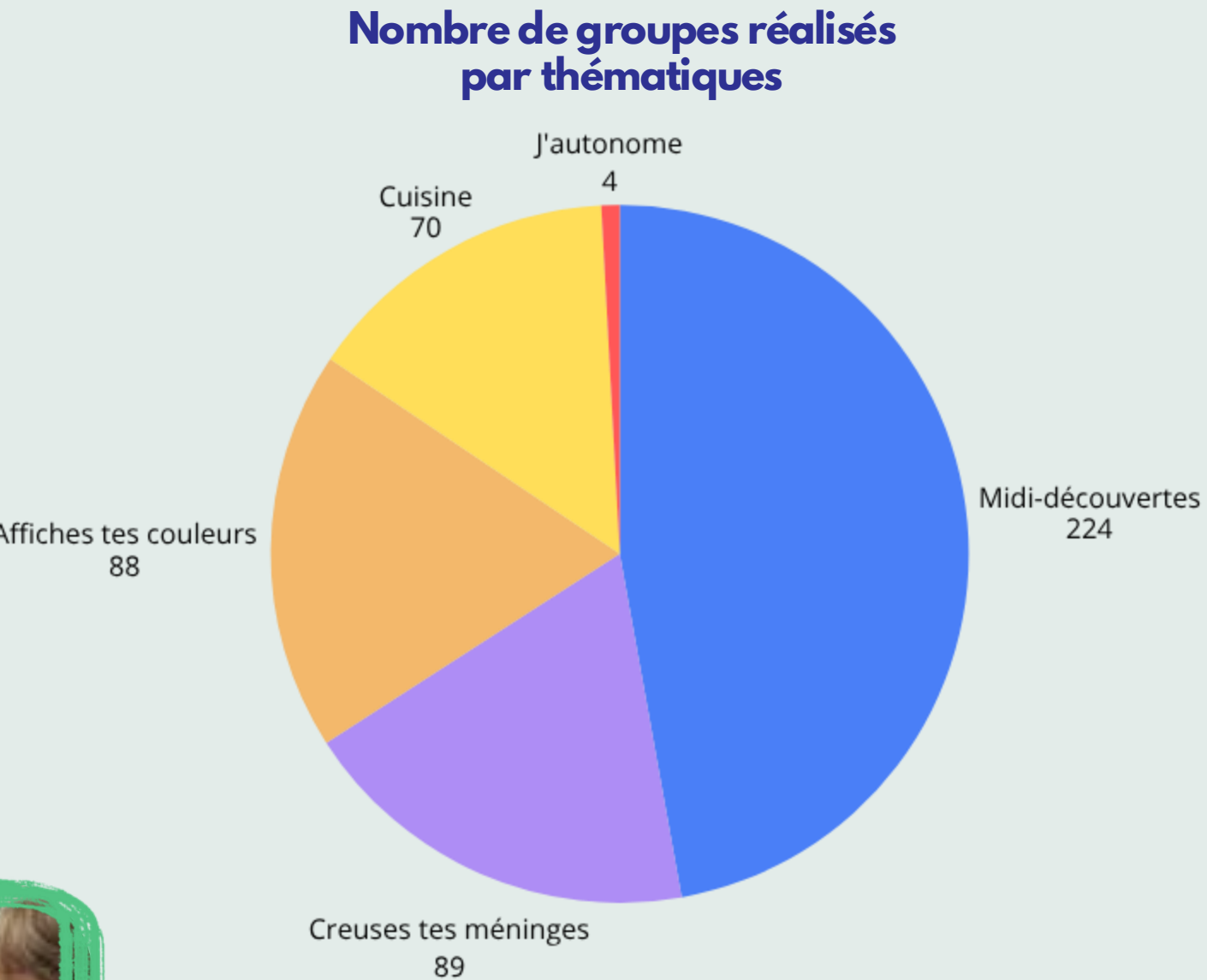


3

## Activités de groupe

En complément au premier service, certains enfants participent aux activités de groupe organisées au Centre **après les heures d'école**, telles que creuse tes méninges, la cuisine avec les apprentis chefs, ainsi que **diverses activités éducatives, créatives et ludiques**.

Ces activités visent à développer diverses **compétences sociales et émotionnelles** chez les enfants. Des groupes informels et des ateliers sont organisés, offrant un espace pour **la créativité, la socialisation et l'apprentissage**. Des initiatives telles que des visites au centre de ski de fond, des visites à la piscine municipale ou des journées d'activités, enrichissent également l'expérience des enfants.



4

## Activité thématique et camp de jour

Le CPSCAL offre également dans les périodes de congés d'école des **moments de découvertes et de plaisir** pour les enfants. Cette année, nous avons offert trois jours de camp pendant la semaine de relâche, une journée de célébration de la fin d'année scolaire et un camp de jour estival. Ce sont **plus de 138 enfants** qui ont eu la chance de participer à ces journées thématiques.







## 6. Une année de changement : Nos réalisations

---

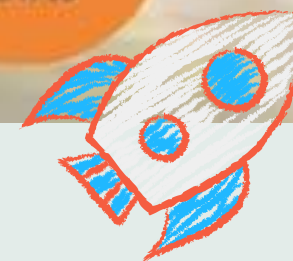
### Le premier évènement bénéfice grand public

L'année a été marquée par la tenue de notre **premier évènement bénéfice ouvert au grand public**. Cette journée rassembleuse a permis de créer un moment fort de solidarité, de sensibiliser la communauté à la réalité des enfants que nous accompagnons et de générer un **soutien essentiel** pour poursuivre notre mission.

23 421 \$ total  
amassé

### Accueil d'une nouvelle Directrice générale

L'accueil de notre **nouvelle directrice générale** a été un moment fort de l'année. Son arrivée insuffle une **énergie nouvelle**, renforce les partenariats et ouvre la voie à des **projets porteurs** pour les enfants et les familles de notre communauté.





## 6. Une année de changement : Nos réalisations

### Une nouvelle localisation

Nous avons concrétisé l'aménagement d'un nouvel emplacement à **Rivière-Rouge**, une réalisation majeure qui renforce notre **capacité d'intervention** et notre **proximité** avec la communauté locale.

### Augmentation du nombre d'enfants suivis

Nous avons atteint un nombre de 325 enfants suivis, soit une **augmentation de 7%** en comparaison aux données de l'année dernière. Malgré les défis de recrutement, l'équipe a réussi à offrir le **même niveau de soutien et d'écoute** aux enfants.

*Point de service  
de Rivière-Rouge*



Parce que chaque enfant  
mérite d'être vu,  
entendu et soutenu, nous  
agissons avec cœur,  
proximité et engagement  
pour transformer leur  
quotidien.





## 6. Une année de changement : Nos réalisations

### Opération Père Noël - Lutins

Notre activité de Noël **Les Lutins** a une fois de plus semé la magie dans le cœur des enfants. Grâce au **jumelage entre un lutin et un enfant** du Centre, chaque jeune a pu recevoir un cadeau choisi spécialement pour lui. Un geste simple, mais **profondément significatif**, qui a illuminé leur temps des Fêtes.

180 cadeaux  
distribués



### Implantation d'un nouveau système de paie

L'année a été marquée par l'intégration d'un nouveau système de paie, conçu pour **simplifier** les processus, **réduire** les délais et offrir un accès plus **clair et rapide** aux informations pour les employés et l'équipe administrative.

### Autogestion de nos communications

L'année a été marquée par une **révision importante** de nos **communications internes**. En clarifiant les pratiques et en affranchissant les contractuels, nous avons renforcé la cohésion de l'équipe et **facilité l'accès à l'information** pour tous : membres, familles et employés.







# 5. Collecte de fonds et rayonnement

## 48 906\$ total amassé

### Marchés de Noel et Guignolée



### Tirage d'un forfait pêche



Collecte de fonds par le tirage d'un forfait pêche, combinant mobilisation communautaire, plaisir et soutien financier.

1694 \$

La vente d'œuvres d'art confectionnées par nos bénévoles a constitué une collecte de fonds à la fois créative et solidaire. Cette initiative renforce le lien avec la communauté, met en valeur le talent de nos bénévoles et génère un soutien financier essentiel pour nos services.



10 885 \$



2431 \$ Tim hortons

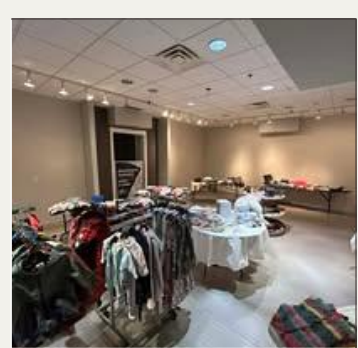
Cette année, nous avons eu la chance de participer à la campagne des Biscuits Sourire de Tim Hortons Rivière Rouge. Grâce à la générosité de la communauté, chaque biscuit vendu a contribué à soutenir les enfants du Centre. Un geste simple, mais porteur de solidarité et de petits bonheurs.



### Friperie éphémère

La friperie éphémère a été une réalisation marquante de l'année. En rassemblant des vêtements, des bénévoles et la mission du Centre, cette initiative a favorisé l'entraide, réduit les obstacles financiers et contribué à faire rayonner Le Centre.

3280 \$



L'As de coeur

2838 \$

Cette année, nous avons eu la chance de participer à la campagne L'As de cœur, une initiative communautaire portée par la Maison des jeunes de Mont-Laurier qui rassemble les forces du milieu pour soutenir des causes locales. Notre participation de générer un appui concret pour les enfants et les familles que nous accompagnons.





## 7. Notre perspective 2026-2027

### Accroître l'implication et la mobilisation des enfants

Nous souhaitons renforcer la **mobilisation des enfants** en mettant sur pied un comité jeunesse et en offrant un atelier sur les droits des enfants. Ces initiatives visent à encourager leur participation active, à développer leur **pouvoir d'agir** et à leur offrir des espaces où **leur voix peut réellement influencer** nos actions.

### Diversifier notre financement

Dans une perspective de développement et de pérennisation de nos actions, nous avons entrepris de diversifier notre financement. Cette démarche inclut l'ajout d'une **soirée bénéfice** ainsi que le dépôt de demandes dans divers **appels de projets**, afin d'assurer une base financière plus solide et mieux adaptée aux besoins croissants de la communauté.

### Améliorer nos processus de recrutement de bénévoles

Pour offrir aux bénévoles une expérience plus chaleureuse, claire et valorisante, nous voulons améliorer nos façons de **recruter, d'accueillir et d'intégrer** les personnes qui s'engagent avec nous. Notre objectif est de créer un **parcours bénévole** qui reflète nos valeurs et qui soutient leur implication dès le premier contact.

### Augmenter les services à Rivière Rouge

Dans une perspective d'amélioration continue et d'équité territoriale, nous envisageons d'augmenter l'offre de services à Rivière-Rouge. Cette démarche permettra de mieux **desservir les enfants de ce secteur**, d'assurer une plus grande **proximité clinique** et de répondre plus efficacement aux **besoins spécifiques** du secteur Sud de la MRC.



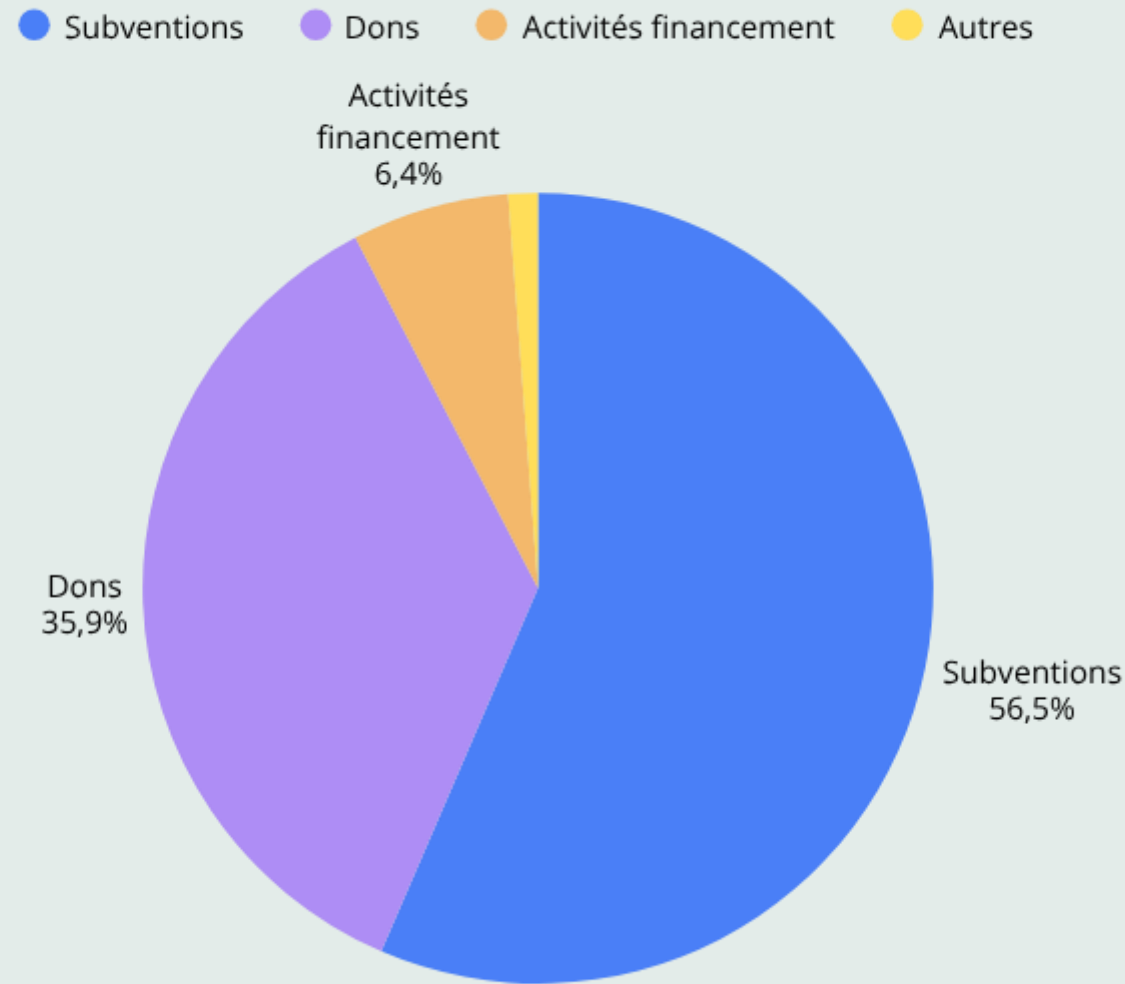




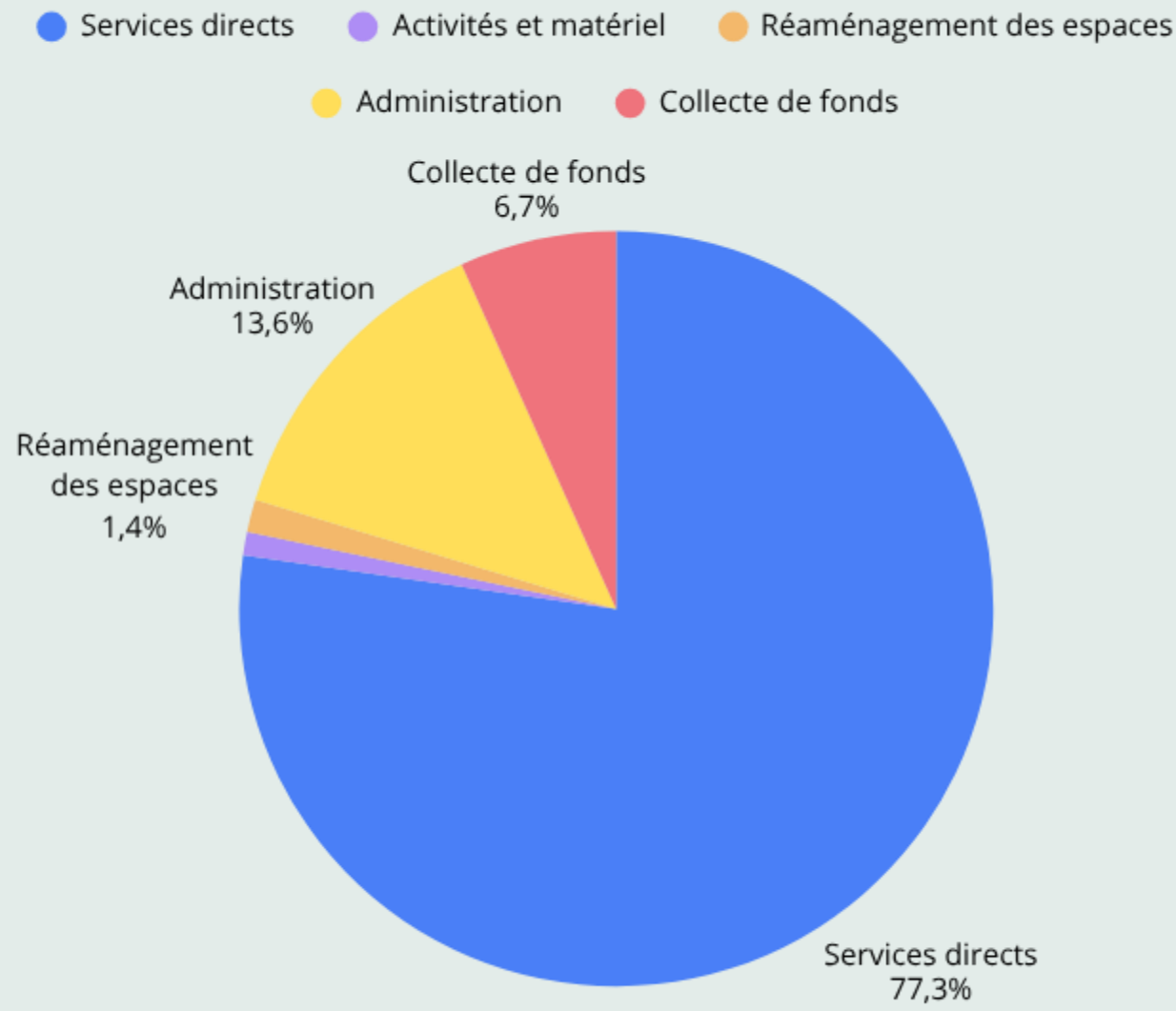
# 9. Finances 2025-2026

Chaque dollar investi au Centre devient un levier essentiel pour offrir des services mieux **adaptés** aux enfants et aux familles de la région. Ces contributions nous permettent **d'élargir** notre offre, **d'améliorer** la **qualité** de nos interventions, de soutenir la **réussite éducative** et de renforcer notre présence dans les milieux où les besoins sont les plus grands. Notre gouvernance veille à ce que tous les investissements servent directement à notre mission tout en assurant la pérennité de nos services.

## Revenus



## Dépenses



Pour chaque 1 \$  
reçu  
=  
80% va  
directement à  
l'enfant.



## 8. Donateurs et partenaires engagés

Un immense merci à nos donateurs et partenaires financiers. Grâce à votre **générosité** et à votre **confiance**, nous pouvons offrir un soutien précieux aux enfants et aux familles qui comptent sur nous.

Votre soutien ne finance pas seulement des projets,

**Il nourrit l'ESPOIR, la DIGNITÉ et l'ÉQUITÉ.**



Fondation  
Jean-Claude  
Branchaud



Ministère de l'Emploi  
et de la Solidarité  
sociale  
Québec

★ Sylvie Gougeon

★ Dre Françoise Debert

★ France Gaudet



FONDATION  
DR JULIEN



Chantale Jeannotte  
Députée de Labelle  
499 rue Charbonneau, bureau 202  
Mont-Tremblant, QC J8E 3H4  
Tél. : 819-429-5038 | susan.champagne@assnat.qc.ca



Mont-Laurier

Service  
Canada





## 8. Donateurs et partenaires engagés



Nous souhaitons témoigner notre profonde gratitude envers toutes les personnes, entreprises et donateurs dont la **générosité transforme** concrètement le quotidien des enfants que nous accompagnons.

forv/s  
mazars



FRINGUÉ

MIELS  
D'ANICET



Karine Lapointe, Massothérapeute

Roxanne Prenovost, Yoga

metro



Jean Coutu

Saputo

Martine Fortier, Qi-Gong



Motivaction

